

'26년도 제5차 기간제 근로자(휴직대체 및 일반) 채용 공고

알이비파트너스(주)는 국민에게 신뢰받는 부동산 전문기관 한국부동산원의 부동산 조사·관리 서비스 및 사옥관리 등 사업 지원과 시설물 관리를 목적으로 설립된 자회사입니다.

알이비파트너스(주)를 발전적으로 이끌어 나갈 책임감 있고 성실한 인재를 모집합니다.

1. 채용인원 및 채용부문

□ 채용분야별 예정인원 등

○ (기간제 근로자(일반))

모집부문	채용예정	담당업무	근무지
사무직 (대구)	1명	- 대표이사 일정 관리 및 업무수행 지원 - 업무 관련 자료 작성·관리, 행정 보조 등	대구(1)
기술직 (시설관리, 대구)	1명	- 한국부동산원 정안재 시설물관리	대구(1)
합 계	2명		

○ (기간제 근로자(휴직대체))

모집부문	채용예정	담당업무	근무지
기술직 (시설관리, 광주)	1명	- 한국부동산원 광주지사사옥 시설물관리	광주(1)
합 계	1명		

□ 채용방법 : 공개경쟁채용

* 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 채용예정인원보다 적게 채용할 수 있음

2. 응시자격 및 우대사항

구 분	응시자격 및 우대사항	비 고
공통	○ 연령, 성별 : 제한 없음 ○ 남성의 경우 군필 또는 면제자 ○ 우리 회사 인사규정 제28조(채용금지자)에 따른 채용 결격사유가 없는 사람 ○ 입사예정일('26.10월)부터 즉시 근무 가능한 사람 ○ 분야별 근무지에서 근무할 수 있는 사람	
기술직 (시설관리)	○ (우대) 시설(기계·전기·가스·공조·소방·에너지 등) 관련분야 산업기사 이상 자격증 소지자	대구, 광주
	○ (우대) 건물관리 업무 총괄(팀장) 경력 5년 이상인 자	광주

3. 우대가점

□ 법령 상 우대사항 및 가점

구 분	주요내용	가 점	
		서 류	면 점
취업지원대상자 및 의·사상자	국가유공자등 법령에서 정한 취업지원 대상자 및 의·사상자 등	만점의 5 ~ 10%	만점의 5 ~ 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 등록 장애인	만점의 5%	-

* 우대가점 2개 이상 보유 시 높은 가점 순으로 1개만 적용

** 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원대상자의 경우 해당 법령에서 정하는 바에 따른 가점 부여(최종 선발예정인원이 4명 이상인 모집단위에 한하여 적용)

□ 자격 등 우대가점

부 문	우대자격 등	가 점
기술직 (시설관리)	○ 시설(기계·전기·가스·공조·소방·에너지 등) 관련 분야 기사 이상 자격증	서류전형 만점의 5%

* 위 우대자격이 두 가지 이상일 경우 한 가지 자격증만 인정

** 공고마감일 이전 취득하고 유효한 자격에 한하여 인정

4. 응시원서 접수

□ 접수기간 : 2026. 8.28.(금) ~ 2026. 9. 7.(월) 18:00까지

□ 접수방법

- 우리 회사 채용 홈페이지(rebp.recruiter.co.kr)에 접속하여 온라인으로 입사지원서 작성 및 제출

- ◆ 입사지원서 기재 사항은 공고마감일 기준 유효한 내용만을 작성하여야 하며, 증빙서류를 통해 입사지원서 기재사항을 증빙할 수 없으면 합격자 결정 대상에서 제외될 수 있음
- ◆ 제출한 서류는 응시자격 및 입사지원서 기재사항 등의 확인 용도로만 활용
- ◆ 입사지원서에 작성한 인적사항과 신분증의 내용이 다르거나 신분 확인이 불가하면 단계별 전형에 응시 불가
- ◆ 입사지원서 작성 시 기재한 사항에 대한 증빙서류(사본)를 첨부하고 면접 전형 합격 시 원본서류 제출
- ◆ 지원서 최종 제출 이후에는 지원서 수정 및 제출 취소 불가

5. 전형방법

- ① 모집공고 및 원서접수 → ② 서류전형 → ③ 면접전형 → ④ 채용 결격사유 확인 → ⑤ 최종 합격자 결정

① 모집공고 및 원서접수 : 취업 사이트 등 모집공고 및 온라인 접수

② 서류전형 : NCS 기반 블라인드 서류전형 실시

- (평가기준) 정량평가(학교교육·직업교육·자격증·경력사항) 및 정성평가(입사지원서 및 자기소개서)를 바탕으로 합격자 결정

- (선발인원)

구 분	기간제 근로자
선발인원	최종 선발인원의 5배수
동점 처리	동점자 전원 합격 처리

③ 면접전형 : NCS 기반(직무수행능력 평가) 면접전형 실시

- (평가기준) 직무수행능력 평가(직무수행태도, 발전가능성, 창의성, 필요기술, 필요지식) 기준척도에 따라 해당 점수로 환산·합산하여 100점 만점 평가
- (선발인원) 고득점자 순으로 모집부문별 최종 선발인원 범위 내에서 결정하되, 60점 미만 득점자는 불합격 처리
 - (예비합격) 입사포기자 발생을 고려하여 면접전형 결과 고득점 순으로 예비합격자(2배수) 이내 선정
 - (동점자 처리) 동점자 발생 시 아래 순위에 따라 합격자 결정

구 분	동점자 발생 시 합격자 결정 기준
1순위	국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원대상자
2순위	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
3순위	직무수행능력평가 고득점자 순 (직무수행태도 → 발전가능성 → 창의성 → 필요기술 → 필요지식 순서별 고득점자)
4순위	서류전형 고득점자 순
5순위	-

④ 채용 결격사유 확인

- (대상) 면접전형 합격자 전원
- (신체검사) **기술직(시설관리)** 시행
 - 일반 채용신체검사 규정을 준용하여 채용신체검사 결과 제출
 - * 검사결과 : 합격 / 불합격 / 판정보류로 분류
 - 불합격자 발생 시 채용예정자 결정을 취소하며, 예비합격자로 대체 가능
 - 판정보류인 자는 별도 기한 내 합격판정서 제출
 - 합격자의 입사포기 등으로 대체된 예비합격자 및 판정보류자의 최종 합격 결정은 추후 채용신체검사 실시 결과 “합격”을 조건으로 하며, 제출기한까지 합격판정서 미제출 시 채용예정자 결정을 소급 취소
- (신용조회) 신용조회 등의 결과가 성실복무에 지장을 초래할 우려가 있는 경우 합격자 결정 취소

⑤ 최종 합격자 결정 및 발표

○ (합격자 결정) 채용 결격자 확인을 통과한 자를 최종합격자로 결정

- ◆ 입사지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 서류 미비, 연락 불능 등으로 인한 최종합격자 결정 제외 등 불이익은 모두 지원자 본인의 책임으로 함
- ◆ 입사지원서 기재 사항 또는 제출 서류의 내용이 허위이면 최종합격자 결정에서 제외함
- ◆ 최종합격자 결정 전후로 입사 포기 의사를 표명하거나 입사일에 출근하지 않으면 입사 포기로 처리함
- ◆ 또한 최종합격자 결정 이후라도 위 사항이 밝혀지거나 신용조회 결과 등에 따라 성실복무에 지장을 초래할 우려가 있는 경우 우리 회사 「인사규정」 제28조(채용금지자)에 의거 최종합격자 결정을 취소함

⑥ 전형별 합격자(배수)

구분	서류전형	면접전형
합격자 배수	5배수	1배수

6. 전형일정(안)

구분	일정
모집공고 및 원서접수	'26. 8.28.(금) ~ 9. 7.(월)
- 모집공고 등	
- 응시원서 접수	
서류전형	
- 서류심사	'26. 9. 9.(수)
- 합격자 발표	'26. 9.10.(목)
면접전형	
- 면접일자	'26. 9.14.(월) ~ 9.15.(화)
- 합격자 발표	'26. 9.16.(수)
채용결격자 확인	~ '26. 9.23.(수)
최종 합격자 발표	'26. 9.28.(월)
입사에정일	'26.10. 1.(목)

* 상기 일정은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있음

7. 제출서류

□ 입사지원서 작성 시 제출서류(PDF파일로 스캔하여 입사지원서 작성 시 첨부)

구 분	제출서류
공통사항 (해당자)	· 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원대상자 증명서 사본 1부 * 채용시험 가점비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 · 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서 사본 1부 · 입사지원서 작성 시 기재한 자격증, 등록증, 이수증, 수료증 등 관련 서류 일체(사본) 각 1부 · 경력증명서 또는 재직증명서, 건강보험자격득실확인서 (근무기간, 직위 및 담당 업무 기재) 사본 각 1부

* 관련 서류 미제출 또는 경력 등이 지원자격에 미충족하는 경우 불합격 처리

□ 면접전형 합격 시 제출서류(원본 서류 제출)

구 분	제출서류
공통사항	· 최종학교 졸업(예정) 증명서 및 재학 증명서 * 최종학력이 대학원 졸업자인 경우 대학 및 대학원 각각 제출 · 입사지원서 상 교육 이수내역 증빙자료(성적증명서 등) 각 1부 * 성적증명서는 입사지원서에 기재한 학교교육 내역 포함 필수 · 주민등록등본 및 초본(병역사항 기재 분) 각 1부 · 기본증명서(상세) 1부 · 가족관계증명서 1부 · 입사지원서 작성 시 기재한 자격증, 등록증, 이수증, 수료증 등 관련 서류 일체 각 1부 · 경력증명서 또는 재직증명서(해당자) * 근무기간, 직위 및 담당업무 기재 · 건강보험자격득실확인서(전체내역 기재)(해당자) · 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원대상자 증명서(해당자) * 채용시험 가점비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 · 장애인관련 법률에 의한 장애인 증명서(해당자) * 국가유공자 상이등급인 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서 1부

* 공고마감일 기준 3개월 이내 발급분에 한하며, 제출서류 중 미비사항이 있거나 허위임이 판명될 경우 불합격 처리

8. 근로조건 및 처우

□ 계약기간

- (기간제 근로자) 기간의 정함이 있는 근로계약
 - (사무직(대구)) 입사예정일 ~ '26.12.31.까지(3개월)
 - (기술직(시설관리(대구))) 입사예정일 ~ '27. 9.30.까지(12개월)
 - (기술직(시설관리(광주))) 입사예정일 ~ '26.11.30.까지(2개월)
- * 휴직자 복직 및 업무 상황에 따라 기간 변동 가능

□ 근무부서

- (사무직(대구)) 본사(대구광역시 동구 소재)
- (기술직(시설관리(대구))) 한국부동산원 정안재(대구광역시 동구 소재)
- (기술직(시설관리(광주))) 한국부동산원 광주지사사옥(전남광주통합특별시 서구 소재)

□ 보수수준 : 회사 내규에 따름

구 분	모집부문	보수수준	비 고
기간제 근로자	사무직 (대구)	790만원 수준 (3개월 기준)	중식대, 명절상여금, 교통보조비, 복지포인트 포함 (퇴직금, 연차수당 등 별도)
	기술직 (시설관리, 대구)	4,050만원 수준 (12개월 기준)	
	기술직 (시설관리, 광주)	640만원 수준 (2개월 기준)	

□ 근무시간

- 사무직(대구)
 - (전일근무) 주5일, 1일 8시간(근무시간 09:00 ~ 18:00, 휴게시간 12:00 ~ 13:00)
- 기술직(시설관리, 대구)
 - 단속적근로자(주간 - 당직 - 비번)
 - 주간(근무시간 09:00 ~ 18:00, 휴게시간 12:00 ~ 13:00), 당직(근무시간 09:00 ~ 익일 09:00, 휴게시간 12:00 ~ 13:00, 18:00 ~ 19:00 익일 00:00 ~ 익일 06:00)

○ 기술직(시설관리, 광주)

- 주5일, 1일 8시간(근무시간 07:00 ~ 16:00, 휴게시간 12:00 ~ 13:00)

○ 업무 상황에 따라 근무시간 변경 有

○ 초과근무 및 야간근무 발생 시 근로기준법에 따라 수당 지급

□ (복리후생) 4대 보험 가입, 선택적 복지포인트, 휴양시설 숙박비 지원 등

□ 업무상 필요하다고 인정될 경우 근무장소 및 업무 내용 변경 有

9. 유의사항

□ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 나이, 가족관계, 출신 지역, 학교명 등 개인 인적사항을 입력하지 않도록 유의하시기 바라며, 해당 내용이 확인되면 각 전형 시 임의로 블라인드 처리됩니다.

□ 입사지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 제출된 서류의 반환을 원하는 지원자는 합격자 발표일로부터 2주 이내에 채용담당자(kp0396@rebp.co.kr)에게 반환 요청을 해주시기 바랍니다.

* 기간 내에 반환 요청을 하지 않을 경우, 수집된 채용서류는 개인정보보호법에 의거하여 파기됩니다.

□ 우리 회사 사정에 따라 전형 절차와 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경되면 홈페이지 등을 통해 공지할 예정입니다.

□ 면접전형 신분증 확인 시 입사지원서에 작성한 인적사항과 달라 신분 확인이 불가능한 경우, 단계별 전형에 응시할 수 없으므로 인적 사항에 오류가 없도록 유의하여 작성하시기 바랍니다.

□ 전형별 합격자(또는 해당 전형 대상자로 선정된 자)에 한하여 다음단계 전형을 실시하며, 면접전형 시 신분증*을 반드시 지참하여 주시기 바랍니다.

* 주민등록증(사진이 부착된 유효기간 내 주민등록증 발급신청 확인서 포함), 기간만료 전 여권, 운전면허증, 유효기간 내 장애인 등록증(복지카드), 국가보훈등록증

- 지원서 및 제출 서류의 기재 내용이 허위일 경우 입사를 취소할 수 있으며, 향후 입사지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.

* 제출하신 서류에 대해서는 발급기관에 사실 및 유효 여부를 확인 예정

- 전형 결과 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않거나, 채용 예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있으며, 신용조회 결과 결격사유가 확인되는 경우에는 합격자 결정이 취소됩니다.

- 채용신체검사 결과 “불합격” 판정을 받은 자는 입사가 취소되며, “판정보류” 판정을 받은 자는 재검사 실시 후 그 결과를 공지되는 기한 내 제출해 주시기 바랍니다.

- 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부를 반드시 우리 회사 채용 홈페이지(rebp.recruiter.co.kr)를 통해 반드시 확인 바랍니다.

- 입사일부터 근무 가능해야 하며, 개인 사유로 입사유예는 불가능합니다. 합격자가 입사예정일 지정시간까지 미출근 시 입사포기로 간주됩니다.

- 최종합격자 발표일('26.10월)로부터 수습종료일까지 입사포기자 또는 퇴직자 발생 시 차순위자를 합격자로 통보·채용발령 예정 가능합니다.

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 관련 법령 및 규정에 따라 처리하며, 향후 5년간 우리 회사 응시자격이 제한됩니다.

* 입사 후 발견되는 경우에도 동일하게 적용

- 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 최종합격자 발표일로부터 5년간 후순위 순으로 구제됩니다.

* 전형별 심사점수 평균 60점 미만자, 전형 불참자, 서류 미제출자 등 제외

□ 전형 결과와 관련하여 이의가 있는 응시자는 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청할 수 있음을 알려드립니다.

- 대 상 자 : 채용 전형 불합격자
- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 신청방법 : 이의신청서(첨부 양식 다운로드) 작성 후 본인 서명 또는 날인하여 스캔파일을 전자우편(kp0396@rebp.co.kr)으로 제출

□ 채용금지사항(우리 회사 인사규정 제28조)

- ① 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- ⑧ 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- ⑨ 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조의 규정에 따라 지정·고시된 공공기관에서 부정합격이 적발되어 그 채용이 취소된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

10. 문의처

기타 자세한 사항은 채용담당자(053-770-7606)에게 문의하시기 바랍니다.

2026. 8.28.(금)

REBP 알이비파트너스

채용시험 이의신청서

채용시험 이의신청서				
이 의 신청인	유형구분		지원분야	
	성 명		출생월일	
	연락처 (휴대전화)		이메일	
이의신청 내용 (구체적 기술)				
상기 본인은 위와 같은 사유로 채용결과에 대한 이의를 신청합니다. 20 년 월 일 신청인 (서명 또는 인) 알이비파트너스(주) 사장 귀하				

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일을 통해 시행합니다.
4. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
5. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
6. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.